

## ЗА ПРОФЕССИОНАЛИЗМ, ИННОВАЦИИ И ПООЩРЕНИЕ ИНИЦИАТИВ

выступает новое руководство электромеханического завода, которое встало у руля предприятия в марте текущего года

**О реорганизации предприятия, новых подходах к производству, целях и задачах новой команды и перспективах развития завода мы беседуем с заместителем директора по экономической безопасности Арзамасского электромеханического завода Д. Н. Мухиным.**

— Лев Николаевич, читатели газет всегда очень активно интересуются вопросами развития промышленности и сельского хозяйства в нашем регионе. Что скрывается под названием «Электромеханический завод»?

— ООО «Арзамасский электромеханический завод» (АЗЭМ) образовалось в декабре 2006 года и уже стало крупнейшим предприятием в России по разработке и производству приборов безопасности для подъемно-грузовой техники. В частности, акцент был сделан на микропроцессорные ограничители нагрузки кранов (ОНК-120, ОНК-140, ОНК-160) и ограничители подъемного груза (ОПГ-1) для подъемников. Уже в 2007 году завод занял перспективную нишу на рынке и активно стал наращивать объемы производства, но в 2008 году грянула экономический кризис, быстро «спустивший» предприятие «с небес на землю». Это привело к тому, что заказы уменьшились в 2,5 раза, а значит упали объемы производства, ежемесячно долги по оплате счетов начинились на 4–5 миллионов рублей. Рабочие начали увольняться. О развитии в то время не могло быть и речи.

— Как завод от жалкого существования перешел к бурному развитию?

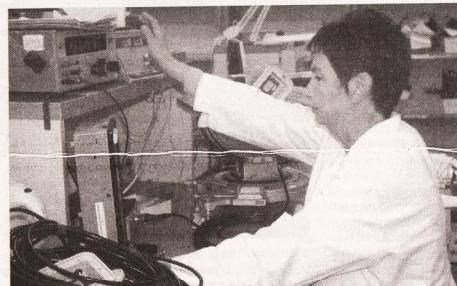
— Прежде чем ответить на этот вопрос, необходимо оценить ситуацию на заводе, сложившуюся к марта 2011 года, а она была следующей: долги по поставкам составляли 650 приборов (это по тем объемам производства, примерно двухмесячный долг); массовое увольнение рабочих (только за март 2011 года уволились 26 высококвалифицированных рабочих и столько же написали заявления); зарплата рабочих составляла 8–9 тысяч рублей в месяц, объемы производства – 350–400 приборов (при потребности рынка в 700 приборах ежемесячно); сроки поставок (хотя он и составлял 60 дней после 100-процентной предоплаты, что, естественно, не

устраивало потребителей и они начали закупать продукцию у конкурентов); инженерно-технические специалисты премию не получали.

— Можно ли все это объяснить кризисом 2008 года?

— Все это одним только кризисом объяснить было невозможно и собственники приняли решение заменить руководство.

Новая команда прежде всего создала комиссию по выяснению причин и нахождению путей выхода из кризиса, увеличения объемов производства. Кризисные явления подвигли новое руководство к решительным и сложенным действиям, реорганизации производства, кадровым перестановкам. То есть проблемы преодолевались в задачи и были выполнены. Сроки выполнения заказов и отгрузки сошли всплеском с 60 до 15 дней. Зарплата рабочим была увеличена с 8 до 17 тысяч рублей. Вернулись назад специалисты высокой квалификации, в два раза увеличились объемы производства, и сегодня завод изготовитель выпускает свыше 750–800 приборов в месяц (а не 350–400, как прежде), отправляя ими по всему миру заказчикам в различные российские регионы, а также на заводы Белоруссии, Украины, Узбекистана и даже в Австралию. При этом успеваем обслуживать и вторичный рынок. Такая продукция выпускается в соответствии с требованиями международного стандарта качества ISO 9001:2000, приборы рекомендованы Ростехнадзором для их эксплуатации в соответствующих организациях. И, что особенно приятно подчеркнуть, большое количество российских кранов оснащено нашими приборами, а это значит, что продукция электромеханического завода прошла своего рода тест на безопасность, надежность, качество и предотвращение всевозможных аварий. Уже сегодня рентабельность предприятия составляет примерно 20 процентов при приемлемой положительной динамике. И цифра эта нам внушает определенный оптимизм.



Инженер-технолог Т. В. Евстифеева

Особо хотелось бы отметить уникальную поддержку заводу администрации г. Арзамаса и руководством таких предприятий города, как ОАО «АЗТ», ООО «Пустынь», ОАО «Фирма Электроникс», которые в сложное для завода время нашли возможность на своих производственных площадках разместить производство комплектующих, необходимых для завода.

— Несколько слов о коллективе. Чем привлекательен труд на предприятии?

— В настоящее время коллектив насчитывает 323 работника, из них 174 трудится на основном производстве. Указывают коллектива 115 молодых специалистов, которые работают в одной связке с опытными наставниками. 16 сотрудников получают высшее образование без отрыва от производства. И в цехах, и в комнатах отдыха у нас поддерживается порядок, соблюдаются техника безопасности, во время производственного перерыва у рабочих и инженерно-технических работников есть возможность виснуть постукивать в отремонтированной столовой. А самое главное – на предприятии начало функционировать система премиальных выплат за добросовестный труд, выполнение плана, инициативу, неравнодушный подход к делу. Все это позволяет сделать вывод о том, что Арзамасский электромеханический завод – перспективное предприятие с большим производственным потенциалом и специалистами высокой квалификации, которые сегодня дорожат своей работой, потому

вносят предложения и выходят с различными инициативами и рационализаторскими предложенными. А мы это очень даже приветствуем. Одним словом, дорожим кадрами и сами заинтересованы в профессиональном росте каждого работника, постоянно проводим обучение и корпоративные праздники. Это влияет на сплочение коллектива и результаты работы.

— Реалии времени таковы, что на достигнутом останавливаются нельзя. Еще вчера ваши приборы назывались изделиями «ноу-хау», а уже сегодня считаются относительно устаревшими...

— Стремясь соотствовать времени и рынку, Стремимся соотствовать мировым аналогам, а в чем-то даже их превосходить. В настоящее время наши специалисты совместно с московскими конструкторами ООО «НПП «Эго» работают над усовершенствованием выпускаемых изделий. Буквально один пример: в 2006 году завод начал свою деятельность с выпуска простого прибора ОНК-М1-120, который был громоздким. Последняя наша модель ОНК-160 представляет собой уже мини-компьютер, где происходит цифровая обработка сигналов, имеются цифровые линии связи, бортовые датчики и другие устройства. Все наши приборы характеризуются высокой надежностью и точностью.

— Система сервисного обслуживания вашей техники создана на предприятии?

— Завод проводит большую работу с эксплуатирующими организа-



Главный конструктор М.И. Затравкин

циями по вопросам качественного проведения монтажа, обслуживания и ремонта. Нами создано свыше 200 сервисных центров, с которыми проводятся семинары и научно-производственные конференции, на которых обсуждаются проблемы, возникающие при эксплуатации, и намечаются пути их решения, и иногда приходится выслушивать не очень приятные замечания, особенно по срокам восстановления откликавшей техники. Обучение специалистов по наладке и обслуживанию выпускаемых на предприятии приборов проводится на базе предприятия ООО «НПП «Эго», по окончании которого выдается удостоверение установленного образца, позволяющее осуществлять указанные работы. Также мы сотрудничаем с предприятиями-партнерами по вопросам консультаций, замены вышедших из строя деталей и прочим вопросам.

— Сегодня многие российские предприятия озабочены вопросами эффективного планирования...

— Мы тоже. В настоящий момент на предприятии ведутся ремонтные работы по обновлению машино-ческого цеха, что позволяет усилить производственные мощности и практически весь цикл работ замянить на собственных ресурсах. Намерены мы расширить и номенклатуру выпускаемой продукции: между Арзамасским электромеханическим заводом и ЗАО «Коломенский медицинский центр» подписано лицензионное соглашение о производстве и продаже медицинских приборов Рематера и Рэклайса. Первые приборы уже функционируют в Коломенском медицинском центре, городской больнице № 1 и Шатковской ЦРБ. Уверен, у нас все получится, ибо коллектива завода обладает самыми главными – опытом, профессионализмом, глубокими знаниями и умением забегать вперед, просматривать каждый шаг, анализировать рынок и делать далеко идущие прогнозы.

Беседовала Н. МИХАЙЛОВА.  
Фото Л. ЦЫГАНОВА.



**90**  
ЛЕТ  
[www.RGS.ru](http://www.RGS.ru)

8 (800) 200 0 900    0530    МТС, Билайн, Мегафон

РОСГОССТРАХ

**КВАРТИРА**

В год 90-летия нашего лидерства мы даём 90 обещаний улучшить сервис!

www.RGS.ru

8 (800) 200 0 900    0530    МТС, Билайн, Мегафон

РОСГОССТРАХ, логотип С № 0977, 50 листов ФССН 07.12.2009 г.

**ОБЕЩАНИЕ**

44444

ОФОРМИМ ПОЛИС «КВАРТИРА АКТИВ» ЗА 5 МИНУТ

Реклама